

EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRETES DU PRESIDENT ARRETE n°2025-24 du 03 décembre 2025

Portant détermination des lignes directrices de gestion Ressources Humaines

Le Président de la Communauté d'agglomération Clisson Sèvre Maine Agglo,

VU le Code de la fonction publique,

VU le code de la fonction publique territoriale,

VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires ;

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment l'article 33-5 ;

VU la loi 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et notamment l'article 30 ;

VU le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives paritaires ;

VU l'avis du Comité technique, sur l'approbation de l'axe relatif à la promotion et à la valorisation des parcours professionnels des lignes directrices de gestion et de l'organigramme-cible d'adéquation grades-fonctions en date du 17 juin 2021,

VU la délibération n°29.06.2021-07 du 29 juin 2021 relative aux lignes directrices de gestion ressources humaines de Clisson Sèvre et Maine Agglo,

VU l'arrêté n° 2024-05 du 29 février 2024 portant détermination des lignes directrices de gestion ressources humaines modifiant l'organigramme cible d'adéquation grades -fonctions à compter du 1^{er} mars 2024

VU l'avis du Comité social territorial en date du 27 novembre 2025 sur la modification de l'organigramme-cible d'adéquation grades-fonctions

ARRETE

ARTICLE 1 : La mise en œuvre de la stratégie de pilotage des ressources humaines et des orientations générales en matière de promotion et de valorisation des parcours des agents sont applicables depuis le 1er juillet 2021 selon les modalités présentées dans le document annexé.

ARTICLE 2 : L'organigramme-cible d'adéquation grades-fonction est modifié à compter du 1^{er} janvier 2026 tel que présenté en annexe.

ARTICLE 3 : Les lignes directrices de gestion sont établies pour une durée pluriannuelle qui ne peut excéder six années et sont révisables à tout moment ;

ARTICLE 4 : Madame la Directrice Générale des Services et le comptable public assignataire de Clisson sont chargés, chacun en ce qui les concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Envoyé en préfecture le 22/12/2025

Reçu en préfecture le 22/12/2025

Publié le

ID : 044-200067635-20251203-A2025_24-AR



ARTICLE 5 : Les dispositions du présent arrêté sont applicables dès sa publication et sa transmission à Monsieur le Préfet de Loire-Atlantique.

Le Président :

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte
- informe que le présent acte peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif dans un délai de deux mois à compter de la date de son caractère exécutoire.

Référentiel fonctions	Groupe Fonctions RIFSEEP	CADRES D'EMPLOIS Grades d'origine	GRADES MAXIMUM Grades d'avancement	Conditions d'accès	Postes actuellement présents dans la collectivité
DGS	A1A	A	Emploi fonctionnel Administrateur	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Directeur général des Services
DGA, DGST	A1B	A	Emploi fonctionnel A hors classe	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Directeur général Adjoint, Directeur général des Services techniques
Directeur	A2	A	A hors classe	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Directeur des Relations Humaines Directeur de Pôle attractivité services à la population
Directeur de régie autonome	A3A	A	A principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Responsable de service prévention et gestion des déchets Responsable du service Cycle de l'Eau Responsable de service transports mobilités
Responsable d'équipement					Responsable des Equipements Aquatiques Responsable du service Culture
Responsable de service					Responsable de service communication, développement économique, urbanisme habitat, patrimoine, famille, SIG, Finances, Affaires juridiques/commande publique
Responsable de service adjoint	A3B	B	A simple A classe exceptionnelle	Concours / examens Promotion interne	Responsable du Pôle Petite Enfance, Responsable adjoint RH, Déchets, Finances, Equipement Aquatiques, Cycle de l'Eau x 2, Communication, urbanisme *2, développement économique

Chargé de mission	A4	B	A simple	Concours / examens Promotion interne	Chargé de mission PCAET transition énergétique Développeur économique Manager Alter Eco Chargé d'opérations Chargé de mission culture Chargé de mission mobilité Chargé de mission habitat privé Chargé de communication Chargé d'études Chef de projet PVD Chef de projet aménagement Chargé de mission PLH Chargé de mission fonds européens Chargé de mission AEP, GEMAPI- GEP Chargé de projet mobilité Chargé de projet prévention des déchets Chargé de projets numérique Chargé de gestion patrimoniale Chargé de la commande publique Chargé de valorisation du patrimoine
Educateur de jeunes enfants => Animateur		A	A simple	Concours / examens Promotion interne	Educateur de jeunes enfants Animateur relais petite enfance
Juriste		A	A simple	Concours / examens Promotion interne	Juriste
Ingénieur		A	A simple	Concours / examens Promotion interne	Ingénieur VRD Chef de projet aménagement économique
Chef d'équipe	B1	B	B principal 1ère classe	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Chef d'équipe cellule contrôle Gestionnaire technique Chef de bassins Régisseur Chef d'équipe exécution financière et relations usagers

Gestionnaire administratif	B2	C	B principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Gestionnaire RH Gestionnaire de la commande publique Chargé de gestion et d'exécution financière Chargé de suivi des DSP
Médiateur		B	B principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Médiateur culturel
Graphiste		B	B principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Graphiste
Instructeur		C	B principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Instructeur ADS
Maître-Nageur-Sauveteur		B	B principal 2ème classe	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Maître-Nageur-Sauveteur
Assistant de direction		B	B Principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Assistant de direction
Technicien		B	B Principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Technicien VRD / Etudes et conception Technicien SIG Technicien informatique Technicien AC, EU, EP, DSP, suivi des rejets, exploitation Technicien branchements Agent de contrôle assainissement Conseiller énergie Technicien randonnée
Chargé de coopération		B	B Principal	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Chargé de coopération enfance Chargé de coopération jeunesse Chargé de prévention Animateur Alter éco Coordonnateur réseau de transports collectifs Conseiller de prévention
Coordonnateur d'équipe	C1	C	C - principal Agent de maîtrise	Concours / examens Promotion interne Avancement de grade	Coordonnateur collecte, déchetterie

Agent de collecte & de déchetterie	C2	C	C principal	Intégration directe Concours / examens Avancement de grade	Agent de collecte & de déchetterie
Chauffeur					Chauffeur
Agent d'accueil et/ou de billetterie					Agent d'accueil Agent accueil locations Agent d'accueil et de billetterie Agent d'accueil équipements aquatiques Agent d'accueil redevance incitative Agent d'accueil Cycle de l'eau Agent d'accueil Relais Petite Enfance Agent d'accueil alter éco Agent d'accueil urbanisme
Agent administratif et / ou comptable					Agent gestionnaire transports Agent comptable Agent d'exécution financière Assistant administratif communication, développement économique, transports, commande publique, famille, culture, équipements aquatiques, cycle de l'eau, patrimoine, tourisme
Agent d'entretien					Agent d'entretien Agent d'accueil et d'entretien
Agent de maintenance					Agent technique (Quatrain) Agent de maintenance des bâtiments Agent technique VRD
Agent de la prévention des déchets					Agent de la prévention des déchets
Chef d'atelier					Chef d'atelier
Surveillant de baignade					Surveillant de baignade