

**Clisson Sèvre et Maine Agglo,**  
située au sud-Loire, au cœur du Vignoble nantais, regroupant 16 communes qui comptent plus de  
55 000 habitants, et reliant la Métropole nantaise à la Vendée et au Maine et Loire,  
Recrute

## **UN(E) CHARGE(E) DE MISSION EAU POTABLE**

**CDD 18 mois**

Depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2020, les compétences « Eau » et « Assainissement » sont des compétences obligatoires pour Clisson Sèvre et Maine Agglo. A ce titre, la direction du Cycle de l'eau assure la mise en œuvre des services publics de l'eau et de l'assainissement, la gestion des milieux aquatiques et la protection contre les inondations ainsi que la gestion des eaux pluviales urbaines sur l'ensemble de son territoire. Une partie de ces missions est déléguée à d'autres collectivités.

Au 1<sup>er</sup> Juillet 2022, la communauté d'agglomération exercera la compétence distribution d'eau potable à l'échelle de ses seize communes, alors qu'elle l'exerçait jusqu'alors uniquement pour les communes de Clisson et Boussay. Dans ce cadre, l'agglo souhaite renforcer son service cycle de l'eau en recrutant un(e) chargé(e) de mission eau potable en CDD de 18 mois avec une poursuite possible.

### **VOS MISSIONS :**

Sous la responsabilité du responsable du service Cycle de l'Eau, et au sein d'une équipe de plusieurs collaborateurs, vous êtes en charge de la mise en œuvre opérationnelle de la prise de compétence distribution d'eau potable.

#### **Coordination des études et de l'exercice de la compétence eau potable**

- Contribuer, avec le responsable du service cycle de l'eau qui en assure le pilotage, à la préparation, au suivi, à la bonne exécution des études liées à l'eau potable (diagnostic, schéma directeur, étude de sécurisation, mise en place du PGSSE...),
- Contribuer à la mise en place administrative d'un schéma directeur en eau potable
- Piloter des études de petite ampleur (diagnostic hydraulique, modélisation, sectorisation, optimisation du fonctionnement d'un réservoir, défense incendie...) en lien avec les communes, collectivités voisines et problématiques des usagers
- Proposer et mettre en place une procédure de gestion de crises sanitaires sur le réseau de distribution
- Créer une liste d'abonnés sensibles et prioritaires de distribution d'eau potable, et la tenir à jour
- Faire le lien avec les services de l'état et les autres services de l'agglomération en cas de rupture d'approvisionnement en eau potable

#### **Gestion administrative et technique de la prise de compétence distribution eau potable (instances, tarification, conventions d'achat et de vente d'eau et règlement de service)**

#### **Gestion et exploitation des réseaux de distribution de l'eau et des ouvrages de stockage du patrimoine de la CSMA**

- Suivre l'exécution des contrats de DSP en eau potable et assurer le suivi des indicateurs et conformités
- Assurer le suivi de la qualité de l'eau auprès de l'ARS et l'information auprès des communes
- Valider les demandes de branchement en eau potable

- Suivre les marchés de maintenance et de renouvellement des hydrants du territoire et faire le lien avec les prestataires et services de l'état (SDIS) sur la DECI (défense extérieure contre l'incendie)

### Gestion administrative et élaboration des rapports annuels

- Suivre l'établissement et la complétude des rapports annuels du délégataire en eau potable
- Participer à la rédaction des rapports sur le prix et la qualité de service
- Participer au suivi des délégations de service public d'eau potable (réunions trimestrielles, suivi du contrat et de ses engagements, pénalités...),
- Conseiller techniquement en eau potable les usagers et les élus.
- Suivre les dossiers de dégrèvement des usagers pour fuites d'eau potable (application de la loi Warsmann, veille réglementaire)

### VOTRE PROFIL :

Vous êtes diplômé d'un niveau BAC +5 d'une formation supérieure en eau potable ou hydraulique urbaine avec une première expérience professionnelle dans ce domaine.

Ou bien, vous avez un profil de techniciens avec une expérience professionnelle solide sur des missions similaires.

Vous souhaitez vous investir dans un service en plein développement pour lequel vous maîtrisez le cadre réglementaire et technique lié à l'eau (bonne maîtrise des principes de fonctionnement des réseaux AEP, de la réglementation).

La connaissance d'un logiciel de modélisation AEP (Epanet...) serait un vrai plus.

Idéalement, vous connaissez les marchés publics, les finances publiques et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques : bureautique, logiciel SIG (QGIS...),

Vous faites preuve de bonnes qualités relationnelles en interne comme en externe et avez le sens du service public. Votre polyvalence, autonomie, organisation, rigueur, écoute, diplomatie et votre sens du travail d'équipe seront de vrais atouts pour occuper ce poste.

Vous disposez également de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et d'organisation.

Vous êtes titulaire du Permis B

### CONDITIONS :

- Type de contrat : CDD de 18 mois sous contrat de droit privé sous la Convention collective Nationale Eau et assainissement, poursuite possible au terme du CDD.
- Temps complet : 39h avec RTT
- Déplacements réguliers sur le territoire de Clisson Sèvre et Maine Agglo
- Rattachement au siège communautaire à Clisson (44) accès à la gare de Clisson en 6 mn à pied.
- Date de prise de poste : Dès que possible
- Date d'entretien prévisionnelle : Mercredi 20 juillet 2022

### AVANTAGES LIES AU POSTE

- Bénéfice du CNAS – prestations d'action sociale : billetterie, vacances, prestations enfants...
- Participation employeur à la prévoyance et complémentaire santé
- Titres restaurants
- Possibilité de recourir au télétravail, sous réserve des nécessités de service

**Merci d'adresser votre candidature avant le 08 juillet 2022** sous la référence **2022-06-CM-AEP** :

Lettre de motivation + CV

À l'attention de Monsieur le Président de Clisson Sèvre et Maine Agglo – 13 rue des Ajoncs – 44 190 CLISSON

sur <https://recrutement.clissonsevremaine.fr>

**Renseignements sur le poste :**

**Alexandre BAUDOIN – Responsable du service Cycle de l'eau – 02-40-54-41-42**

**Julie DUGRENIL – Gestionnaire RH – 02-52-33-16-34**